

Chancengleichheitsplan der JVA Rottweil 01.07.2022 bis 30.08.2028,  
 längstens aber bis zur Eröffnung der JVA Rottweil neu  
 Anpassung gem. § 5 Abs. 4 ChancenG 2022

1. Beschäftigtenstruktur ( 30.06.2022 )

	Gesamt	Männer	Frauen	
• Zahl der Beschäftigten:	107	72	35	(33 %)
• Vollzeitbeschäftigte	92	72	20	(22 %)
A 15	1	0	1	(100%)
A 13	1	0	1	(100%)
A 12	1	1	0	(0%)
A 10	1	1	0	(0%)
A 9 Z	4	4	0	(0%)
A 9	10	9	1	(10%)
A 8	27	27	0	(0%)
A 7	28	18	10	(36%)
Anw. A 7	12	11	1	(8%)
S 12 TV-L	1	0	1	(100%)
E 6 TV-L	2	1	1	(50%)
E 5 TV-L	0			
E 4 TV-L	3	0	3	(100%)
E 3 TV-I	0			
Studierende DH	1	0	1	(100%)
• Teilzeitbeschäftigte	15	0	15	(100 %)
A 15	0			
A 13	1	0	1	(100%)
A 12	1	0	1	(100%)
A 10	0			
A 9 Z	0			
A 9	2	0	2	(100%)
A 8	2	0	2	(100%)
A 7	1	0	1	(100%)
Anw. A 7	0			
S 12 TV-L	0			
E 6 TV-L	1	0	1	(100%)
E 5 TV-L	2	0	2	(100%)
E 4 TV-L	0			
E 3 TV-L	5	0	5	(100%)
Studierende DH	0			

• Besoldungsgruppen				
<b>höherer Verwaltungsdienst</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>(100%)</b>
<b>gehobener Dienst</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>(71 %)</b>
Verwaltungsdienst/VollzD	3	1	2	(67 %)
Sozialdienst/Lehrer	4	1	3	(75 %)
<b>mittlerer Dienst</b>	<b>73</b>	<b>57</b>	<b>16</b>	<b>( 22 %)</b>
Verwaltungsdienst (ohne Azubi)	3	0	3	(100 %)
VollzD ( ohne Azubi)	70	57	13	( 19 %)
<b>Tarifbeschäftigte</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>( 92 %)</b>
• Beurlaubungen	0	0	0	
• Beschäftigte in Positionen mit Leitungsaufgaben	8	4	4	(50 %)
• Auszubildende ( 30.06.22)	13	11	2	( 15%)
Anwärter VollzD	12	11	1	( 9 %)
Studierende(BA-Sozialwesen)	1	0	1	(100 %)

#### Auswertung:

Im Bereich des höheren, gehobenen und mittleren Verwaltungsdienstes und der Tarifbeschäftigten liegt der Anteil der Frauen bei 100 %, 71 %, 100 % bzw. 92 %, also bei einer höheren Repräsentanz als in § 6 Abs.2 ChancengG vorgesehen.

Positionen mit Leitungsaufgaben sind zu 50 % mit Frauen besetzt.

Der im vorangegangenen Chancengleichheitsplan vorgesehene Anteil von 15 % Frauen im mittleren Vollzugsdienst im Justizvollzug konnte mit 19 % übertroffen werden.

Bewerbungen von diversgeschlechtlichen Personen lagen bisher nicht vor.

## 2. Zielvorgaben

Weiterhin wird aufgrund der bestehenden spezifischen Anforderungen im Männervollzug in Verbindung mit den Rahmenbedingungen einer kleinen Justizvollzugsanstalt mit geringer Personalstärke ein vertretbarer Anteil weiblicher Beschäftigter im Vollzugsdienst angestrebt.

3. Maßnahmen zur Zielerreichung

Einstellung von geeigneten weiblichen Bediensteten im mittleren Vollzugsdienst im Justizvollzug oder für die Ausbildung im Justizvollzugsdienst.

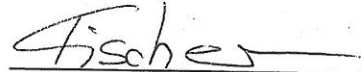
Rottweil, den 08.12.2022

Anstaltsleiterin



Crispian Regierungsdirektorin

Verwaltungsleiterin



Fischer Oberamtsrätin

Zustimmung wird erteilt:

Beauftragte für Chancengleichheit



Eith Obersekretärin i.JVD

Personalrat



Sommer Obersekretärin i. JVD